

VO-ING Magazine

Ledenmagazine van Vereniging Oud-medewerkers ING

Nummer 1 - jaargang 24



WAAR WERKT ZIJ NU

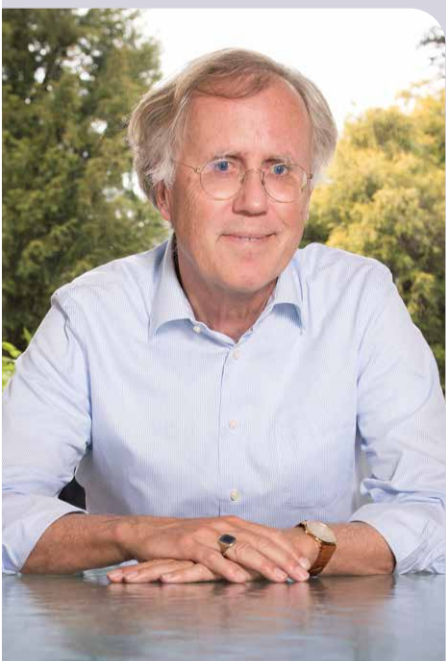
Voorwoord

2024: een jaar van veranderingen

Zelden zal er een jaar geweest zijn waarin er zoveel te kiezen is en er zoveel gekozen wordt. Wereldwijd krijgen in 2024 meer dan 3 miljard mensen de mogelijkheid om mede hun eigen toekomst te bepalen. En als ik zoiets in de media hoor of lees, dan denk ik dat daar nog niet eens rekening gehouden wordt met die 5.000 VO-ING leden die eveneens een keuze krijgen voorgelegd om voor vier jaar de samen-

stelling van hun ledenraad te bepalen.

Een woord van dank is daarom hier op zijn plaats voor die ledenraadsleden die niet meer terug kunnen of terug willen komen, omdat of onze statuten of andere redenen hen hebben doen besluiten om nu vanaf de zijlijn (hopelijk) te gaan genieten van hun lidmaatschap. Het belang van een goede ledenraad is evident: het is immers het hoogste orgaan binnen onze vereniging. Zeker nu er met name op pensioengebied heel veel staat te gebeuren en wij daarbij daadwerkelijk een zelfs wettelijk verankerde



rol hebben. Het is voor het bestuur buitengewoon prettig dat er ook de komende jaren weer een club geëngageerde leden is die hen daarbij kan controleren en adviseren. Dat er daarnaast ook altijd ruimte moet blijven voor ontspanning en plezier (ter lering en vermaak) is een open deur, maar die trap ik graag voor u in.

Frans Crul, voorzitter

“Toen ik met pensioen ging, werd dat me al snel te rustig”

Jolanda van de Kamer werkt nog fulltime voor Defensie, naast een toezichtrol bij AZ en Rabobank

Al voordat Jolanda van de Kamer (64) in 2012 stopte bij ING was haar blik al naar buiten gericht. De functies die volgden, samen met de diverse zware rollen bij ING, maakten van haar een leidinggevende met een 'zwaar profiel'. Maar voor de oud-collega's maakt ze graag even tijd. Maatschappelijk actief zijn is haar lust en leven. We stellen haar een paar vragen.

Jolanda heeft een stevig cv in de dienstverleningsbranche. Via AA Bank en ING/ NN tot de publieke sector, tot en met onder meer de Sociale Verzekeringsbank en het Ministerie van Defensie, aan toe. Ofwel als adviseur, ofwel als leidinggevende, gaf en geeft zij vorm aan deze organisaties. Pensioen? Welnee, een rustige oude dag is aan haar nog niet besteed. Momenteel werkt ze weer 40 uur per week voor het

Ministerie van Defensie, twee dagen op de Kromhout Kazerne in Utrecht en drie dagen per week vanuit haar eigen huis.

Na vijftien jaar ING toch iets anders?

Jolanda: “Bij ING had ik de kans om een grote variatie in het bankieren te ervaren, zowel in de commercie als bij Ops&IT. Er was een korte pauze na mijn terugkeer uit Singapore. Ik stapte toen over naar NN als RCOO voor het mede opzetten van een regio voor de Oost-Europese tak, tot daar de stekker uitging door de splitsing. Na ING kwam ik als COO in de directie bij BumaStemra terecht en als COO bij Insinger Gilissen. Toen ging ik na 38 jaar werken met pensioen, maar dat werd me al snel te rustig.”

> Lees verder op pagina 2

Inhoud

UW BELANG

- Goed nieuws: overeenkomst voor aanpassing PFI-pensioenen
- Werken na pensionering
- “Bedenk dat het altijd anders kan”, zegt Peter de Bruijne
- PFI-nieuws

VERENIGINGSNIEUWS

- Vanachter de bestuurstafel, In memoriam, nieuwe leden, twee nieuwe ereleden

EVENEMENTEN

- Kerstige vaartocht Drimmelen
- Bridgedrive regio Noord

- Kerstmarkt in Münster
- Bezoek aan Paleis Het Loo

RUBRIEKEN

- De drive van fulltimer Jolanda van de Kamer
- Column ING: Leon Wijnands
- Oud-collega: Joop Kloppenburg

Vervolg interview Jolanda van de Kamer

Wat sprak je aan in het bankieren?

"Het was heel fijn om in een groot bedrijf iedere drie jaar een nieuw stuk van mijn talenten te mogen ontdekken. Ik ben begonnen bij ING als voorzitter district N-H, later werd ik binnen Ops&IT directeur van een tweetal servicecenters. Ik kreeg de kans en de ruimte. Ook om op latere leeftijd nog met man en kids naar Azië te gaan om daar drie jaar RCOO (standplaats Singapore) te zijn. Ik houd van zowel commercie als operationele zaken, een procesgeoriënteerde commerciële kracht dus. Als ik wil verkopen, moet de backoffice wel in orde zijn; de combinatie van het leveren van resultaten en de processen op orde hebben. De rode draad in mijn carrière: ik heb altijd de ambitie gehad om nieuwe dingen te leren, zaken op te starten en te verbeteren."

Wat motiveert je?

"Ik haal energie uit mijn werk. Wat ik in 35 jaar bankieren heb geleerd, is ook goed te gebruiken in de publieke sector. Ik heb altijd fulltime gewerkt, ook in de tijd dat de kinderen klein waren."

Wat heb je er persoonlijk van geleerd?

"Ik heb nu echt de behoefte om mijn kennis voor de publieke sector in te zetten. Salarissen daar zijn lager en met mijn

goede pensioen kan ik zo iets terug doen voor de maatschappij. De ervaring in binnen- en buitenland op diverse niveaus zorgde voor het zelfvertrouwen dat ik iedere situatie wel aan kan. Verder is het prettig dat ik nu financieel vrij ben. Ik werk omdat ik het leuk vind, niet omdat het moet. Overigens werkte ik altijd al omdat ik het leuk vond."

"Het was heel fijn om in een groot bedrijf iedere drie jaar een nieuw stuk van mijn talenten te mogen ontdekken."

Is er nog iets wat je uitdaagt in je werk?

"Nu kom ik bij het Ministerie van Defensie soms in aanraking met de politiek. Daar heb ik nog nooit ingezet. Ik heb nu te maken met ambtenaren en Tweede Kamerstukken bijvoorbeeld. Een heel apart gebeuren waarbij ieder woordje gewikt en gewogen wordt voor de staatssecretaris en minister."

Wat is je motto in het leven?

"Ik heb me al vroeg voorgenomen authentiek te blijven en op maandag dezelfde Jolanda te zijn als op zondagmiddag. Verder probeer ik hard op de inhoud en zacht op de mens te zijn en ik vind het fijn om mensen en teams een stap verder te brengen. Aan alle teams die ik leidde, heb ik leuke contacten overgehouden, zelfs een goede vriendin aan de ING."

Wat betekent de voetbalclub AZ voor je?

"Als lid van de Raad van Commissarissen houden we toezicht op de beide directeuren van AZ. We komen ca. acht keer per jaar bij elkaar. Directie erbij, transfers bespreken, aan- en verkopen, probleem met het dak ... allerlei dossiers houden ons bezig. Ik ben geboren Alkmaarse en woon al mijn hele leven in Alkmaar, behalve de drie jaar in Singapore, dus ik heb binding met AZ. Sinds 2019 ben ik lid van de RvC en ga ik naar de thuiswedstrijden. Ik ben niet aangenomen omdat ik verstand van voetbal pretendeer te hebben. Dat was juist een pre, net als geen groot ego hebben."

Bij de Rabobank Alkmaar ben je voorzitter...

"Ja, bij Rabo vervul ik wel de voorzittersrol. Dit kost veel tijd, is erg interessant in deze tijd met alle transformaties en is

Commissie Pensioenen

"Bedenk dat het altijd anders kan"

Voorzitter van de
Pensioencommissie
Peter de Bruijne

Peter de Bruijne, voorzitter commissie Pensioenen:
"Sommige partijen willen de nieuwe pensioenwet terugdraaien."

Wat heeft een exacte verzekeringsactuaris als Peter de Bruijne in het volstrekt chaotische Nigeria te zoeken? Orde scheppen. Dat kan hij goed. Als het niet gaat zoals het moet, moet het maar zoals het gaat. Dat leerde hij in zijn werk.

In een gezellige kroeg vlak langs de Vecht zit Peter de Bruijne (62) tegenover me zachtjes en met beheerste stem te vertellen. Bescheiden, beheerst en vriendelijk, dat kenmerkt Peter. Hij nam vorig jaar de voorzittershamer van de commissie

over van Peter Barneveld. Geruisloos, onopvallend en precies zoals hij is. Maar onopvallend is niet automatisch onbelangrijk, zoals sommigen vaak veronderstellen. Peter bukt van de pensioendeskundigheid, de beide verenigingen zijn blij met hem. Waaraan Peter bescheiden toevoegt: "Zoals ze overigens met alle vrijwilligers happy zijn."

Je had iets met het buitenland...

Peter: "Ik wilde geen wiskundeleraar worden na een wiskundestudie. Toen ik hoorde dat er iets tussen economie

en wiskunde in zat, het actuarieel, ging ik dat in Amsterdam aan de UvA studeren. Daarna werd ik verzekeringsdeskundige. Aegon en NN waren toen de enige bedrijven in ons land die ook internationaal wat voorstelden. Ik begon in 1988 bij NN en kwam als eerste terecht bij Tiel Utrecht en ook op de Schiekade bij NN. Hij ging voor NN naar Curaçao, Praag, Nigeria en Nieuwegein (Movir) en was betrokken bij de opzet van de PPI van NN. Verder was ik nog actief als ING-consultant in wat exotischere landen als Trinidad, Qatar en Mongolië."

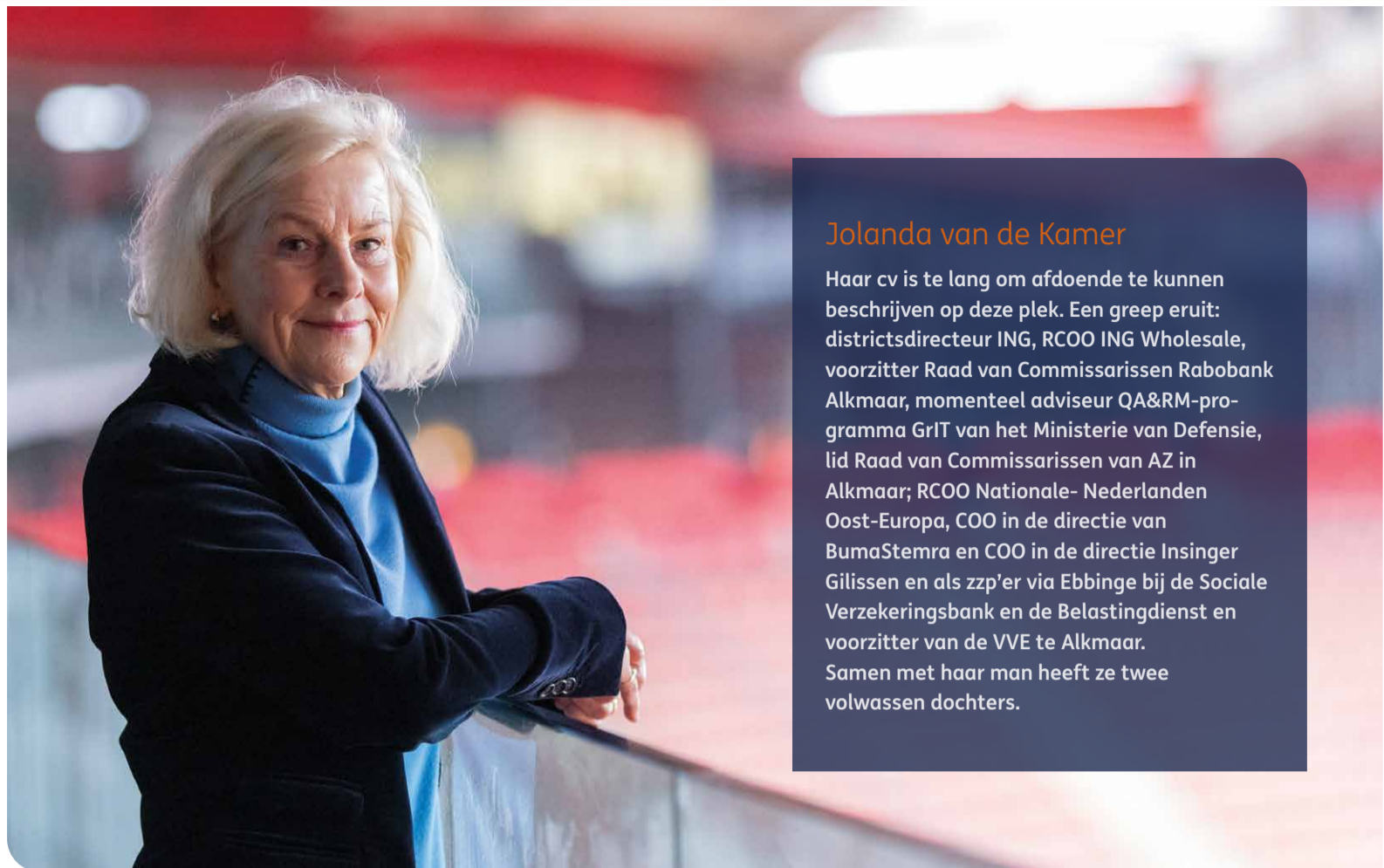
soms moeilijk te combineren. Vanaf begin volgend jaar ga ik vier dagen voor Defensie werken, vanwege alle neventaken en ook om meer voor mijn moeder te kunnen zorgen.”

Wat is je heimelijke genoeg?

“Wel een paar dingen. Allereerst kleding kopen. Ik heb ook een groot genoeg in strand en zee, vooral zwemmen in zee en daarnaast het lezen van de vijf zaterdagkranten en tijdschriften. Geen groter genoeg dan die uit de bus te halen en ze te lezen. En als ik de tijd kan vinden, een roman. Ook koken en etentjes geven doe ik graag.”

Tot slot...

“Zolang je kunt en het mogelijk is: blijf actief! Ik heb veel vakantieweken maar mijn langste vakantie is drie weken. Blijf nieuws- en leergierig. Ik vind het nog steeds fijn om nieuwe dingen te leren.”
(Ewald Wagenaar)



Jolanda van de Kamer

Haar cv is te lang om afdoende te kunnen beschrijven op deze plek. Een greep eruit: districtsdirecteur ING, RCOO ING Wholesale, voorzitter Raad van Commissarissen Rabobank Alkmaar, momenteel adviseur QA&RM-programma GrIT van het Ministerie van Defensie, lid Raad van Commissarissen van AZ in Alkmaar; RCOO Nationale- Nederlanden Oost-Europa, COO in de directie van BumaStemra en COO in de directie Insinger Gilissen en als zzp'er via Ebbinge bij de Sociale Verzekeringsbank en de Belastingdienst en voorzitter van de VVE te Alkmaar. Samen met haar man heeft ze twee volwassen dochters.

UW BELANG

Wat leerde je er als verzekeringsactuaris?

Peter: “Dat je altijd open moet staan voor andere meningen en dat het altijd anders kan. Neem bijvoorbeeld de introductie van de computer. Bij Victoria Vesta kregen alle verkopers er een, later werden dat laptops. In Nigeria dachten wij dus ook meteen aan laptops met camera, maar werden het toch mobiele telefoons. Waarom die camera nodig was? Omdat de lokale gemeentelijke basisadministratie met persoonsgegevens niet werkte en dubbelingen had. Daarom gold een foto van de klant als identiteitsbewijs. Als ik nu terugkijk, zit de pensioenadministratie daar beter in elkaar dan de officiële basisadministratie in dat land, juist door de andere praktische methodiek die vijftien jaar eerder was opgezet. Ook de ethiek in Nigeria zit anders in elkaar dan wij gewend zijn. De compliance-medewerkers van het pensioenfonds moeten regelmatig langskomen bij de centrale bank om te vertellen hoe het er werkt. De corruptie is zo groot dat de controles driedubbel worden uitgevoerd. Die opdracht in Nigeria was wel het leukste wat ik deed. Het ging om het opzetten van een pensioenfonds voor een ING-klant daar met een team met Hollanders, een Mexicaan en een Brit. Het lukte; in een cultuur waar je om negen uur afspreekt en dan om twaalf uur je Nigeriaanse bezoeker komt, die nog steeds vindt dat hij op tijd is. Ik heb daar ook, samen met FMO, verzekeraars bezocht.”

Wat vind jij van dat wel of niet 'invaren' van het PFI-pensioen?

“De nieuwe wet (WTP) betekent een nieuwe manier van toezicht op de pensioenfondsen en alle fondsen moeten daarnaast besluiten hoe ze binnen de nieuwe wetgeving bestaande pensioenen gaan invaren. Of niet. Is er een feitelijke wijziging? Nee, niets. Alleen de communicatie verandert en PFI valt na het invaren ineens onder andere belastingregels. Die wijzigende belastingregels zorgen ervoor dat het pensio-

oen harder mag stijgen dan de inflatie als de beleggingen meevallen. Door goede beleggingen in het verleden is de dekkingsgraad van het PFI fonds nu zo hoog als het momenteel is (156%). Door die andere belastingregels kan nu die opgebouwde rijkdom (eindelijk) uitgekeerd worden.”

“Alles gaat verder op dezelfde manier als vroeger: hoeveel premie wordt er gestort, hoeveel wordt dat waard door beleggingen en hoeveel pensioen kan iemand daarvoor krijgen. Neem bijvoorbeeld BeFrank. Die communiceert al die gegevens: hoeveel hebben we samen bij elkaar en hoeveel is daarvan voor jouw pensioen. Er is een verschil in de communicatie met wat er komt. Voorheen lag het accent op wat je kreeg en minder op wat de hele pensioenberg was, en nu gaat het meer over die berg en minder over wat je krijgt, want dat laatste is onzekerder. Vroeger was de werkgever verantwoordelijk en moest die bijstorten, nu zijn de premiestortingen een gegeven en zijn de uitkeringen de verantwoordelijkheid van de pensioenopbouw. Dat is bij ING al tien jaar zo, maar nu wordt dat ook duidelijk in de communicatie. Er zijn voor de werkgever al tien jaar lang geen verplichtingen naar het fonds van de werknemer.”

Waar gaan we naartoe met de pensioenen in ons land?

“PFI heeft een dekkingsgraad van 156%. Dat is geen probleem. Bij invaren zou de uitkering van PFI met twintig procent, en waarschijnlijk nog meer, omhoog kunnen gaan voor de deelnemers. Dat is in het oude systeem door belastingwetgeving niet mogelijk. Wanneer zullen de deelnemers deze hogere uitkeringen gaan ontvangen? Wij van de Pensioencommissie hopen op zo spoedig mogelijk en sturen aan op tempo maken. Het Fonds vindt het administratieve deel moeilijk. Het gaat over 35 miljard euro. Veel deelnemers hebben weinig extra's



gekregen, omdat ze qua indexering gekoppeld waren aan de ING-salarissen. Dat is intussen losgeknipt, dus dat is al een verbetering. Zij zijn ook blij met deze nieuwe wet om nu dus meer uitgekeerd te krijgen. Dat is in het voordeel van de rijkere fondsen zoals PFI.”

Gaan sommigen meer krijgen dan anderen?

“Ja, bij de CDC-fondsen bijvoorbeeld. Ten eerste: in tien jaar CDC ING is er onvolledige indexatie toegepast. Het voorstel van de Pensioencommissie is om dit fonds in te laten varen in de nieuwe regeling, met een flexibele regeling met een lagere zekerheidsmarge. Dit heeft als voordeel, met een mobieler werknemerspopulatie, dat iedereen meer op eigen rekening krijgt en kan meenemen indien besloten wordt om het eigen geld naar elders mee te nemen. Ten tweede: CDC NN is intussen gesloten. Het is te klein en blijft dat, want het krijgt geen premies meer. Daar is de vraag wat er in het Fonds zit, en hoe dit te verdelen, en of je de individuele deelnemers daarover mee laat besluiten. Ons voorstel is om dit fonds op te heffen en de deelnemers zelf te laten kiezen wat ermee moet gebeuren: naar PFI, BeFrank of elders. Vrijwillige overdracht vraagt dan wel flexibiliteit van het Fonds en de uitvoerder.”

Wat is de toekomst?

Peter kijkt mij met vertwijfeling aan. “Dat is moeilijk te zeggen. Na de beëdiging van de nieuwe Tweede Kamerleden werden al op dezelfde dag moties ingediend door Agnes Joseph (NSC) om in het nieuwe jaar plenair over deze wetgeving te praten. Sommige partijen willen de wet terugdraaien. Als je deze wet namelijk alleen ziet als een andere manier van toezicht, dan kan dat toezicht ook anders worden ingericht. Ik kan er dus niet op vooruitlopen. Ik ga pas nadenken over een probleem als het er is. Wat we als Pensioencommissie vinden? Er is een wet en die moet worden uitgevoerd. Wij behartigen in die implementatie de belangen van de leden. Niks meer en niks minder. Terugdraaien is een slechte start en geeft een onbetrouwbare overheid.”

Wat is het beste advies voor sparen/beleggen voor je pensioen?

“Als je het bij PFI hebt, laat het bij PFI staan. Ga je privé iets opbouwen, doe dan hetzelfde als de vrouw van de wereldwijde belegger Warren Buffet: alles in indexfondsen. Daarmee haalde ze bijna hetzelfde rendement als haar beroemde man. Advies twee: diversifieer: niet alle kaarten op één paard inzetten, dus kies een fonds met lage kosten.”
(Ewald Wagenaar)

Peter de Bruijne (62)

Was jarenlang voor NN actuaris en managede projecten en afdelingen in binnen- en buitenland voor NN en ING. Bij de splitsing in 2014 maakte hij de overstap naar Legal & General, nu Scildon, en werd daar CFO. Momenteel is hij commissaris van een GGZ-instelling in Noord-Holland en voorzitter van de Pensioencommissie van VO-NN en VO-ING. Hij zat in 2008-2014 als voorzitter in het bestuur van Pensioenfonds ING (PFI). Sinds 2016 is hij eigenaar van een spelletjesbedrijf Paco Sako (pacosako.com). Paco Sako lijkt op schaken, maar er worden geen stukken bij geslagen. Wat samenwerking, vrede en vriendschappelijke strijd wereldwijd bevordert, in plaats van oorlog. Peter is getrouwd en heeft één zoon.

Goed nieuws: overeenkomst voor aanpassing PFI-pensioenen

Met de principeovereenkomst tussen werkgevers, NN en ING, vakorganisaties en PFI zijn belangrijke afspraken gemaakt voor onder meer de indexaties voor de deelnemers.

In dit eerste kwartaal van 2024 wordt een tweetal wijzigingen doorgevoerd die van groot belang zijn voor leden van onze vereniging die deelnemer zijn van het pensioenfonds ING. Dit fonds met de meeste deelnemers onder onze leden en met een vermogen van rond de 25 miljard, is een gesloten pensioenfonds waarbinnen sinds 2014 geen nieuwe pensioenopbouw meer plaatsvindt.

Recent is een principeovereenkomst gesloten tussen de werkgevers NN en ING, de vakorganisaties en PFI over de manier waarop de pensioenen bij PFI worden aangepast. De volgende afspraken zijn gemaakt.

Harmoniseren indexatie alle deelnemers

Tot nu toe is de jaarlijkse toeslag bij PFI niet voor iedereen gelijk. Voor deelnemers in dienst bij NN of ING werd de collectieve loonstijging (cao) gevolgd. De pensioenen van de meeste oud-medewerkers van NN en ING en van de medewerkers die al met pensioen zijn werden verhoogd op basis van de prijsindex, dat is de afgeleide consumentenprijsindex voor

alle huishoudens van het CBS in de periode oktober-oktober in het voorafgaande jaar met een maximum van 3%. PFI heeft eind 2022 besloten om een aanvullende toeslag ("indexatie") toe te kennen aan niet-actieven en gepensioneerden, vanwege de hoge inflatie over 2022. Het verschil in indexatie prijs- en loonindexatie was aanleiding voor PFI om met sociale partners in gesprek te gaan.

Als vereniging waren wij altijd al een voorstander van het harmoniseren van de prijs en loonindex. Het bestuur van het pensioenfonds PFI heeft nu voorgesteld om voor iedereen voortaan uit te gaan van de prijsindex. Dit omdat de manier van indexeren zo voor alle deelnemers in PFI gelijk wordt en onwenselijke verschillen tussen deelnemers worden voorkomen. De uitvoering wordt eenvoudiger en ook onafhankelijkheid van het fonds van de (ex)werkgevers.

Is de prijsindex een voor- of nadeel?

Een voordeel. Het voordeel van de harmonisatie vanaf 1-1-2022 is dat iedereen nu de prijsindex kan krijgen die over de afgelopen twee jaren veel hoger was dan de loonindex. Voor de komende jaren zullen de pensioenen voortaan altijd worden verhoogd op basis van de afgeleide prijsindex.

Na invoering van het nieuwe stelsel (WTP) worden de pensioenverhogingen sterker afhankelijk van het beleggingsrendement. Uiteraard houdt de Pensioencommissie u hiervan de komende jaren op de hoogte.

Wordt het pensioen nog dit jaar geïndexeerd?

Ja, maar met hoeveel procent de pensioenen kunnen worden verhoogd is afhankelijk van de indexatie(s) die deelnemers sinds 2022 hebben ontvangen. Dit hoeft immers niet voor elke deelnemer hetzelfde te zijn. Het streven is de pensioenen binnenkort aan te passen tot 12% totaal over 2022 en 2023 samen. Iedereen krijgt er dus iets bij vanaf dat moment, maar afhankelijk van wat iemand al heeft ontvangen wordt dat iets meer of iets minder. Iedere deelnemer ontvangt een persoonlijke brief met een berekening van het percentage waarmee zal worden aangepast van PFI. Hierbij wordt gekeken naar de indexatie(s) die al zijn verleend. Op basis daarvan wordt het definitieve percentage bepaald. Al met al is de commissie Pensioenen blij met deze vereenvoudiging en met de indexatie die iedereen nu krijgt terwijl de afgeleide CPI-index in oktober 2023 negatief was (-2%). (Peter Barneveld, namens de commissie Pensioenen)

Commissie Sociaal Economische Belangen

Werken na pensionering

Heb je hier ervaring mee? Reageer!

Stoppen met werken als je met pensioen bent, is steeds minder de standaard. Onze levensverwachting stijgt en we blijven langer gezond zodat we meer en meer kunnen spreken van een nieuwe levensfase na pensionering. De komende decennia stijgt het aantal mensen in deze levensfase van 2,4 miljoen (2018) naar 3,2 miljoen in 2040 (Raad Volksgezondheid en Samenleving, 2020).

Voordelen

Een toenemend aantal mensen werkt door na het bereiken van de AOW-leeftijd.

Dat is niet verwonderlijk, doorwerken na pensionering kent meerdere voordelen:

- Het kan betekenisvol en bevredigend zijn als je er plezier in hebt;
- Je blijft actief in het leven staan, zowel fysiek als mentaal;
- Het biedt extra inkomsten;
- Het levert structuur en een sociale omgeving.

Nadelen

Tegelijkertijd kunnen er ook nadelen kleven aan het werken na pensionering zoals:

1. Mogelijke effecten op toeslagen en inkomstenbelasting;
2. Verminderde rechten bij ziekte of arbeidsongeschiktheid;
3. Verplichtingen die in de weg kunnen staan van privéwensen.

In de afweging tussen de voordelen en de nadelen geldt dat aspecten die motiverend waren gedurende het werkende leven ook doorwerken na pensionering.

Waarom zou je?

Er zijn drie bekende motivatoren om door te werken: autonomie (een eigen leven leiden), meesterschap (iets verbeteren dat er toe doet) en doelgerichtheid (iets dienen dat groter is dan de mens zelf). Deze zelfde motivatie-aspecten werken ook door in de levensfase na pensionering. Ook dan is er behoefte aan het zelf richting kunnen geven aan het eigen bestaan, waarin verbondenheid, betekenisvol contact met anderen en het gevoel ertoe te doen, van belang zijn. De huidige tekorten op de arbeidsmarkt maken het mogelijk om op allerlei manieren als werknemer actief te blijven. De meeste werkgevers maken niet alleen graag gebruik van gepensioneerden vanwege de financiële voordelen, maar ook vanwege de ervaring en mentaliteit die door de senioren wordt

meegebracht. Door de krappe arbeidsmarkt is de vraag van werkgevers naar (specialistische) kennis en ervaring momenteel erg groot. Ook kennisoverdracht wordt vaak door werkgevers genoemd als reden om ouderen in dienst te nemen/houden.

Wetgeving gewijzigd

Doordat enige jaren geleden de wetgeving is gewijzigd, is doorwerken na pensionering op een aantal aspecten vereenvoudigd. Zo geldt er een verkorte opzegtermijn (1 maand i.p.v. 2), hoeft de werkgever bij ziekte slechts 13 weken door te betalen in plaats van 104, en is er bij ontslag geen transitievergoeding aan de orde. Ook betaalt de werknemer geen AOW-premie meer en de werkgever geen pensioenpremie. Qua vorm komt naast het (blijven) werken in loondienst ook het werken als zelfstandige (ZZP'er) veel voor en ook werken via een gespecialiseerd (65+) uitzendbureau. (Hendrik Jan Bot namens de Commissie SEB)

Nieuwe pensioenworkshops van PFI

Eind 2023 kondigde PFI aan met nieuwe pensioenworkshops te komen. Dat is interessant voor wie achter het net viste voor de eerder door PFI georganiseerde Pensioen3Daagse.

Houd de PFI-website in de gaten. Maar ook andere deelnemers kunnen eraan meedoen. In de aanloop hiernaartoe adviseert PFI geïnteresseerden

om met 'Mijn pensioenschets' zelf aan de slag te gaan. Even inloggen met de Digid en dan aan de slag.

Vanachter de bestuurstafel

Het nieuwe jaar is goed van start gegaan met vergaderingen van het bestuur, de ledenraad en de commissie Verkiezingen. Waarover spraken zij?

Te beginnen met de komende **verkiezing** van de ledenraad dit voorjaar. De verkiezingscommissie is al meerdere keren bij elkaar gekomen om te zorgen dat de verkiezingen zorgvuldig en goed worden georganiseerd. Ons uitgangspunt hierbij is de verbinding met alle leden te versterken en duurzaamheid te bevorderen. Dat betekent dat de verkiezingen 'maximaal digitaal' worden gehouden, zowel qua informatieverschaffing als qua stemronde. Echter, voor de leden die geen toegang hebben tot internet, wordt met fysieke informatie per post en ook een stemronde per stembiljet een andere procedure gevolgd. We vinden het belangrijk om er voor alle leden te

zijn. We hopen op een hoge opkomst en dat er in alle rayons echt wat te kiezen valt.

Het **bestuur** heeft zich gebogen over de begroting 2024, het declaratiebeleid en de spelregels voor evenementen, alsmede de komende ledendag die nu staat gepland op vrijdag 8 november in het kantoor Cedar van ING. Deze onderwerpen zijn ook in de vergadering van de ledenraad aan de orde geweest. Over de begroting is een goede dialoog gevoerd, waarbij veel interactie was met onze ledenraad. De uitgangspunten voor een gezonde en financieel stabiele vereniging vormden daarbij de basis. Later dit jaar zal samen met de ledenraad worden gekeken naar scenario's voor een duurzame en gezonde toekomst, omdat we een vereniging zijn, en willen blijven, door en voor de leden.

De **commissies** Pensioenen, SEB en Digitaal presenteerden

hun plannen voor het komende jaar en gaven een korte terugblik op hun activiteiten in 2023. Indrukwekkend wanneer je die volle agenda's ziet, waarbij steeds weer opvalt met hoeveel zorg, aandacht en liefde voor onze vereniging veel communicatie plaatsvindt, informatie wordt gegeven en talloze evenementen worden georganiseerd. En dat allemaal belangeloos, daarom een diepe buiging voor de commissies en al hun goede werk. Dit wordt zeer gewaardeerd en mag op deze plaats ook wel eens gezegd worden.

Tenslotte wens ik iedereen een mooie ledenraadsverkiezing toe, die met het verschijnen van dit magazine van start gaat: spreek je uit en laat je horen. Proost op een mooi verenigingsjaar!

(Erica Bischoff)

Ereleden René Toorenburgh en Willem Jan van Munster



Willem Jan van Munster ontving de oorkonde voor het erelidmaatschap in december van de voorzitter.

René Toorenburgh en Willem Jan van Munster ontvingen als voormalige bestuurders de oorkonde waarmee ze toetraden tot het selecte gezelschap ereleden van onze vereniging.

Afgelopen december kon het bestuur eindelijk op passende wijze afscheid nemen van de zeer gewaardeerde secretaris Willem Jan van Munster. Tijdens een heerlijke lunch in Restaurant Vuur, en in aanwezigheid van de voormalige penningmeester Pieter Pouwels, overhandigde voorzitter Frans Crul de oorkonde aan hem. Hij was er zeer verguld mee en luisterde de lunch op met prachtige verhalen en anekdotes uit zijn VO-ING tijd. Dank aan Willem Jan voor alle jaren trouwe inzet en inbreng voor onze vereniging.

Tijdens de bestuursvergadering in januari, kon het bestuur ex-bestuurslid René Toorenburgh als gast begroeten, om hem in het zonnetje te zetten. De voorzitter overhandigde hem de vorig jaar al toegekende oorkonde tot erelid van de vereniging. René is zeer actief geweest in het bestuur, niet in de laatste plaats door zijn voortrekkersrol op het gebied van ICT en de beveiliging van de data van onze leden. Zijn affiniteit hiermee heeft de vereniging verder geprofessionaliseerd. Daarnaast was hij als coördinator van een aantal rayons zeer betrokken bij diverse activiteiten en de leden. Het bestuur gaat zijn jarenlange ervaring missen en is hem zeer erkentelijk voor alles wat hij voor ons als vereniging heeft gedaan.

(Erica Bischoff namens het bestuur)



René Toorenburgh krijgt van voorzitter Frans Crul de oorkonde voor het erelidmaatschap overhandigd.

VO-PFI

Verantwoordingsorgaan buigt zich over het communicatiebeleid van PFI



Esther Grondijs

"15 miljoen mensen.. op dat hele kleine stukje aarde...". Zo luidt de tekst van het reclameliedje van de Postbank dat in 1996 een hit werd. Dat liedje gaat wel eens door mijn hoofd bij het lezen van het aantal deelnemers van Pensioenfonds ING (PFI), ruim 65.000. "Die moeten niet 't keurslijf in. Die laat je in hun waarde."

Vandaar dat het pensioenbureau zich iedere vier jaar buigt over het communicatiebeleid. In alle communicatie-inspanningen staat de deelnemer centraal. Het pensioenvermogen is immers van de deelnemers, zo lezen we in het jaarverslag. Maar, om Máxima te parafaseren, bestaat "de deelnemer" wel?

Steeds minder slapers

Een analyse van het deelnemersveld van PFI is interessant. Er zit immers zowel een dertigjarige tussen met twee jaar pensioenopbouw vanaf het 18e levensjaar, als een gepensioneerde van 75 die van 40 jaar opbouw geniet en volledig afhankelijk is van dat inkomen, of een weduwnaar met twee kinderen bijvoorbeeld. Een behoorlijk diverse groep met verschillende belangen. Zoals bekend is in 2014 ons pensioenfonds gesloten. Niemand kan er meer in, alleen eruit. Vanaf 2014 zijn daardoor alle nog bij ING/NN werkzame personeelsleden (toen nog "actieve deelnemers" genoemd) slapende deelnemers geworden, net als hun nog niet gepensioneerde ex-collega's. We hebben dus actieve slapers en slapende slapers. En dan is er nog de groep gepensioneerden, de groep

nabestaanden pensioengerechtigden en een kleine groep arbeidsongeschikte oud-collega's die – gek genoeg – actieve deelnemers worden genoemd. Samenvattend: een kleine 40.000 slapers, 466 actieve deelnemers en de rest is pensioengerechtigd. De laatste groep wordt steeds groter, de eerste twee groepen steeds kleiner. Dat zal het geval zijn tot de laatste gepensioneerde het licht uit doet (ergens in 2090).

Adviesplichtig

Het nieuwe communicatiebeleidsplan betreft de periode 2024 tot en met 2027. Dit communicatiebeleidsplan is adviesplichtig. Vandaar dat het algemeen bestuur van PFI aan ons, het Verantwoordingsorgaan, advies heeft gevraagd alvorens dit plan definitief vast te stellen.

In het woord communicatie zit het Latijnse woord *communicare* en dit slaat terug op "iets gemeenschappelijk maken". Het heeft twee richtingen, ook bij PFI. Vragen en zorgen vanuit deelnemers worden door het pensioenfonds bijzonder serieus genomen, vandaar dat het PFI magazine "Antwoorden" heet. De communicatie van PFI met haar deelnemers behelst verschillende onderwerpen, verschillende media en verschillende doelgroepen. Het lukt de pensioenuitvoerder echter niet om de deelnemersgroep van 65.000 mensen te segmenteren. Dit is redelijk verbazingwekkend in deze tijd van data-analyses met behulp van kunstmatige intelligentie. Er is kennelijk alleen natuurlijke intelligentie beschikbaar. Dus het pensioenbureau heeft de uitdaging om de hele

doelgroep te voorzien van eenzelfde boodschap, die ook nog eens aanslaat bij alle deelnemers.

Harmonisatie

Bij het uitbrengen van ons advies hebben wij het communicatiebeleidsplan langs de meetlat gelegd van helder inzicht, tijdig en transparant communiceren, goede bereikbaarheid, maar bovenal objectief, helder, feitelijk en genuanceerd communiceren. Met een aantal opmerkingen en suggesties in de kantlijn, hebben wij positief geadviseerd. Het plan wijkt weinig af van het vorige; immers de klanttevredenheid hierover scoort hoog, segmentering kan nog steeds niet en over een eventuele transitie naar het nieuwe pensioenstelsel wordt een apart communicatieplan opgesteld. De eerstvolgende uitdaging is goede communicatie over de eindelijk in januari 2024 door de sociale partners goedgekeurde harmonisatie van de wijze van indexering voor alle deelnemers, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022. Iedereen krijgt er iets bij, zodat de deelnemer samen met wat er al als verhoging is toegekend na 1 januari 2022 op 12% verhoging komt. Voor de gepensioneerde deelnemers komt de uitbetaling van de verhoging pas vanaf de datum dat deze is berekend en wordt verwerkt (medio 2024...?), dus niet met terugwerkende kracht. Dat berekenen per gepensioneerde zou de pensioenuitvoerder namelijk ook moeten doen met natuurlijke intelligentie. En daarvoor, zeggen PFI-bestuur en AZL, is het te complex...

(Esther Grondijs,

lid Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds ING)

“Ledenraadsleden zijn de ogen en oren van het bestuur”

Erica Bischoff en Christa Bartolozzi van de Commissie Ledenraadsverkiezing

De ledenraadsverkiezing in Midden-West, buitenland en Midden moet zorgvuldig en zonder onnodige kosten worden georganiseerd, zeggen Erica Bischoff en Christa Bartolozzi, respectievelijk voorzitter en secretaris van de Commissie Ledenraadsverkiezing. Wat is daarbij nog meer van belang?

Eerst wat feiten: in zeven rayons in ons land worden vanaf 15 maart tot 15 april nieuwe ledenraadsleden gekozen. Zij vertegenwoordigen de leden, zien toe op én praten mee met het bestuur van VO-ING. Daartoe vergaderen ze vier keer per jaar samen om over lopende kwesties te spreken en waar nodig beslissen.

De zeven rayons zijn Noord, Oost, Midden, Zuid, West, Midden-West en Noord-West. Zij vaardigen, afhankelijk van het totale aantal leden in dat rayon, ieder twee of drie vertegenwoordigers af, de ledenraadsleden. De ledenraadsverkiezing gaat dus om het kiezen van deze afgevaardigden. Iedereen kan zich kandidaat stellen, er is geen ballotagecommissie of eisenpakket. Ieder verenigingslid kan zich kandideren.

Niet kiezen?

En als er nu maar twee of drie kandidaten zijn voor precies hetzelfde aantal zetels in een rayon, moet er dan wel in dat rayon gestemd worden? Voorzitter Erica: “Dat heeft dan inderdaad geen zin. De kandidaat komt dan automatisch in de ledenraad als vertegenwoordiger van dat rayon. Dit is in verschillende rayons het geval. Als er meer kandidaten zijn dan zetels moet er natuurlijk wel gestemd worden. De leden in die rayons krijgen daarvoor per e-mail een stemmogelijkheid. Zij stemmen dus online, behalve wie geen e-mailadres heeft, die krijgt een papieren stembiljet.”

Nieuwe kandidaten

Wat weten we al van de nieuwe kandidaten? Erica: “Er zijn op basis van het aantal leden per rayon minimaal veertien en maximaal negentien ledenraadsleden te benoemen. Een aantal van de zittende ledenraadsleden kan zich opnieuw kandideren en daarvan hebben al diverse zich inderdaad opnieuw kandidaat gesteld. Op eind februari 2024, meldden zich al 21 kandidaten waaronder vijf vrouwen.”

De Commissie Ledenraadsverkiezing

De verkiezingscommissie wordt breed gedragen door bestuur en ledenraad en bestaat uit de volgende personen:

Erica Bischoff (voorzitter);
Christa Bartolozzi (secretaris);
Hans de Vries (lid);
Peter Barneveld (lid); Vanwege zijn ervaring bij eerdere verkiezingen
Frans Crul (lid) en
Chris ter Horst (lid).

Ledenraadsverkiezing alleen Midden-West en Midden STEMMEN DOE JE EENVOUDIG ZO

- 1 Ga naar de inbox van je email.
- 2 Zoek daar de email van VO-ING op en open die.
- 3 Bekijk de profielen van de kandidaten in jouw rayon. Lees de profielen en maak een keuze voor de **drie kandidaten** die jouw voorkeur hebben.
- 4 Klik de maximaal **drie kandidaten** van je keuze aan. Je hebt gestemd!

NB I: Geen e-mail, ook niet in de spam-box? Dan hoeft je niet te stemmen, omdat er dan net zoveel kandidaten zijn als zetels in de ledenraad. Iedere kandidaat is in de ledenraad gekomen.

NB II: heb je geen e-mail? Dan heb je bij de papieren versie van het ledenmagazine een stemformulier gekregen indien er in je rayon twee of drie kandidaten gekozen moeten worden. Geen formulier? Dan hoeft je niet te stemmen, omdat er net zoveel kandidaten zijn als zetels in de ledenraad. Iedere kandidaat is in de ledenraad gekomen.

Meer vrouwen, is dat belangrijk? Christa: “Jazeker! Het is fijn als er vrouwen zijn om zo een goede vertegenwoordiging van de leden te krijgen. In het bestuur, en de verschillende commissies en ook in het Verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds ING zitten inmiddels meerdere vrouwen. Sommige vrouwelijke leden redeneren wellicht ‘Mijn man is toch lid’, maar je kan ook op eigen titel lid zijn én in de ledenraad komen.” Het zou echt mooi zijn als het aantal vrouwen in de ledenraad een betere afspiegeling wordt van ons totaal aantal leden!

Belangrijk bij de organisatie

Wat vinden Erica en Christa belangrijk bij de organisatie van de verkiezingen? Christa: “Dat alles zorgvuldig en professioneel verloopt. Maar ook dat we dit op een duurzame, kosten efficiënte manier doen. We gaan daarom geen dikke brochures maken, zoveel mogelijk online dus.” Erica: “En menselijk en uitnodigend, naast inclusief en duurzaam. In het goedkoopste geval komt er helemaal geen verkiezing wanneer er precies genoeg kandidaten zijn voor alle zetels in de ledenraad. Toch hebben we veel liever dat er in elk van de zeven rayons kan worden gekozen, liever te veel dan te weinig.” Christa voegt daaraan toe: “En wie niet gekozen wordt, kan bij de activiteitencommissies in de rayons om mee te helpen bij het organiseren van activiteiten. Er zijn altijd vrijwilligers nodig voor het organiseren. We leunen op de bijdrage van de vrijwilligers. Voel je dus betrokken.”

Hoe stemmen?

Erica: “Heel eenvoudig: je krijgt een e-mail met een linkje erin. Als je niets krijgt, is er in jouw rayon niets te kiezen.

Alleen wie geen internet heeft in een rayon waar iets te kiezen valt, krijgt een papieren stembiljet om drie stemmen uit te kunnen brengen. Dit is omdat we vinden dat alle leden er toe doen en we echt iedereen willen betrekken en bereiken.” In twee rayons kan gestemd worden: in Midden-West en buitenland (vijf kandidaten) en Midden (zeven kandidaten). Alle rayons hebben een afvaardiging. In de rayons Noord, Noord-West, West en Zuid blijven vacatures openstaan. Let op: ieder lid mag in zijn of haar rayon net zoveel stemmen uitbrengen als er ledenraadsleden nodig zijn. Dat zijn in Midden-West en Midden drie. Ieder lid ontvangt op 15 maart de e-mail met een link om op drie van de kandidaten in zijn of haar rayon te kunnen stemmen.

Wat moet nog gezegd worden?

Christa: “Dat ik het fijn vind om in deze rol iets terug te doen voor de leden die mij ooit kozen voor de ledenraad. Het is een uiting van dankbaarheid waarmee ik ‘Dank je wel lieve leden’, kan zeggen. Ik heb als ledenraadslid geleerd dat ik me niet afzijdig moet houden van taken die je pad kruisen, maar ze met begrip voor mijn eigen mogelijkheden mag oppakken. En dat dit werk heel vriendschappelijk is; in de ledenraad ben je elkaars compagnon, met respect voor elkaar, met vriendschappelijkheid als thema. Het is fijn om zonder rivaliteit met elkaar iets klaar te spelen.”

Erica: “Als bestuur ben je dingen aan het doen en de ledenraad vraagt om verantwoording; waarom doen jullie dat, hoezo leg uit... De ledenraadsleden zijn de onmisbare oren, ogen en het geweten in het land voor het bestuur. Zij helpen ons. Zij zitten dichtbij de activiteiten en de pensioenen. Zij vormen onze lifeline; samen weten en kunnen we meer.” (Ewald Wagenaar)



Prachtige tronen, zalen en pracht van weleer.

Koninklijk Paleis Het Loo

Met z'n 90-en kwamen de VO-ING-leden in november naar Paleis Het Loo in Apeldoorn om de oranjesfeer van weleer op te snuiven. Daarin werden ze meer dan voorzien.

Bridgedrive in regio Noord

Regio Noord kan terugblikken op een drukbezochte en sfeervolle bridgedrive in Amsterdam in Brasserie Luxembourg. Na een levendig welkom door het personeel van Brasserie Luxembourg werd er door de bridgers een kopje koffie gedronken waarop een voortreffelijke lunch volgde. De tafels werden fraai voorbereid voor de bridgedrive waarna de bridgedrive kon beginnen. Na de inspanningen werden de resultaten bekend gemaakt en kwam er wederom een verlokking, waaronder een glaasje en werd het diner geserveerd waarbij de collegiale sfeer bleef. Helaas waren er dit akeer geen prijzen te winnen. Geheel in deze lijn: chapeau voor de organisatoren en de patron van Brasserie Luxembourg, die zelf ook een erkend bridger bleek.

(Ineke de Widt)



Kerstig varend bij Drimmelen

Met 80 leden vertrok De Zilvermeeuw medio december voor een varende kerstlunch in Drimmelen. Compleet met kerstman en smakelijk buffet.



Kerstmarkt

Een vijftigtal enthousiaste leden meldden zich aan voor de eerste buitenlandse trip die regio Oost organiseerde. Evert van de Visch en Jan Groeneveld vertellen rijk geïllustreerd over deze bustrip naar het Duitse Münster medio december.

Kerststallen genoeg in Münster in december.



In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum.

De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- Mevrouw H.A. Brandsema-Jager, AMSTERDAM
- Mevrouw G.N.H. Visser-Goetzee, BERGAMBACHT
- Mevrouw C.G.E. van Emmerik, PURMEREND
- De heer D. Scheiuit, NIJMEGEN
- De heer A.G. Kortekaas, ZOETERMEER
- De heer D. Koopmans, BUITENPOST
- De heer G.T.M. van Sandwijk, NIEUWEGEIN
- De heer A.C.P. Sanders, ZEVENAAR

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

VERENIGINGSNIEUWS

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 17 oud-collega's lid geworden van de VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- Mevrouw B. Dekker-Fox, 'T ZAND NH
- De heer R.R. Wieringa, KORTENHOEF
- De heer F.J.A. Albers, ALMERE- HAVEN
- Mevrouw A N Franssen, ARNHEM
- De heer M.C.A. Buitenhek, LOENEN AAN DE VECHT
- De heer R. van der Velden, LIMMEN
- Mevrouw R. Zubah, ARNHEM
- De heer E. Buscherhof, LELYSTAD
- De heer A.A.D. Peters, MAASTRICHT
- De heer R.J. Polet, RIJNSBURG
- Mevrouw S.J.A.M. de Wit, AMSTERDAM
- De heer P.J. Bentein, ABCOUDE
- De heer J.P.M. Verhagen, TETERINGEN
- De heer P.J. van Lieshoud, AMSTERDAM
- De heer A.M.J. Steijger, HUIZEN
- De heer F.J.P. van den Bosch, HAARLEM
- De heer F.J.J. Maanders, BEVERWIJK

COLUMN ING



Green Monday

Léon Wijnands

Op het moment dat ik deze column schrijf, is het Blue Monday. Deze maandag wordt ook wel "deprimaandag" genoemd en is de maandag van de laatste volle week van januari (Volgt u het nog?). Blue Monday is de dag waarop de meeste mensen zich treurig, neerslachtig of weemoedig voelen. Dit zou te maken hebben met het feit dat het uitvoeren van goede voornemens mislukt is en de vakanties ver weg lijken.

Laat ik daar nu eigenlijk helemaal geen last van hebben. Dat komt deels doordat ik van nature een optimistisch mens ben. Voor een nog groter deel komt het doordat mijn voorjaarsvakantie lonkt. En het overgrote deel wordt veroorzaakt door

de groene ambities die wij als ING Bank Nederland geformuleerd hebben in onze Horizon '28-strategie. De nieuwe strategie draait om groei met het oog op impact, waarin we focussen op het uitgroeien tot de nummer één universal bank van Nederland, terwijl we onze groei inzetten voor een duurzame toekomst. Daarmee gaan we duurzaamheid nog verder verankeren in alles wat we doen binnen ING: klanten helpen in de energietransitie of bij het verduurzamen van hun woning via een duurzame huisscan. Maar ook: het lanceren van de nodige initiatieven om de financiële gezondheid van onze klanten te verbeteren. Volgens het NIBUD is het opbouwen van een spaarbuffer een belangrijke pijler. De recente introductie door ING van 'Rond af en spaar', waarmee klanten op een laagdrempelige manier gestimuleerd worden om te gaan sparen, gaat bijdragen aan het verstevigen van de financiële gezondheid van onze klanten. Horizon '28 is ambitie die richting en energie geeft, want uiteindelijk willen we allemaal betekenisvol zijn. Voor mij dus geen Blue Monday, maar een Green Monday, iedere week weer.

Léon Wijnands, Duurzaamheids Catalysator bij ING Nederland



“Nooit verwacht dat de **Vierdaagse** mijn grootste hobby zou worden”

Vierdaagse-loper Joop Kloppenburg:
“Eigenlijk was het mijn bedoeling om na de 25e medaille te stoppen, maar waarom stoppen als je het leuk vindt.”

Vraag Joop Kloppenburg (72) naar een datum en hij heeft die al snel paraat. Zo weet hij nog precies dat hij op 1 februari

1973 startte op de interne controle van de Nederlandsche Middenstandsbank, de voorloper van ING. Hij werkte daar dus al even toen iemand van de directie hem in 1989 benaderde met de vraag om samen met collega's de Nijmeegse Vierdaagse te lopen. “Het idee was om reclame te maken voor de NMB. We begonnen met een groepje van vijf of zes personen en ik had toen nooit verwacht dat het uiteindelijk mijn grootste hobby zou worden.”

Dit jaar liep Joop de Nijmeegse Vierdaagse voor de dertigste keer. “Reglementair zit ik nu aan 25 keer. Dat heeft ermee te maken dat ik niet altijd de afstand liep die ik op basis van mijn leeftijd moest lopen. Die eerste keer liep ik net als de andere collega's de veertig

“Ik mag altijd graag mensen passeren en dat gaat gemakkelijker als je alleen loopt”

kilometer. Op basis van mijn leeftijd moest ik vijftig kilometer lopen om een kruisje te verdienen, dus dat jaar kreeg ik alleen een diploma. Ook liep ik met allebei mijn dochters twee keer de dertig kilometer. Als ouders krijg je dan een certificaat en de kinderen krijgen een medaille.”

Blaren

De editie van 1991 kan Joop zich nog goed herinneren. “Ik liep dat jaar voor de derde keer mee en ik had speciale schoenen van

het merk Mephisto aangeschaft. Dat zou het beste van het beste zijn. Ik had meer dan twintig blaren, maar als je eenmaal aan het lopen bent, dan wil je écht niet uitvallen. Gelukkig had ik mijn oude wandelschoenen nog en die heeft mijn vrouw opgehaald. Op die versleten schoenen heb ik de tocht dat jaar uitgelopen”, blikt Joop terug.

Alleen op jezelf letten

Van de collega's met wie hij in 1989 voor het eerst deelnam aan de wandeltocht, spreekt hij er tegenwoordig nog een. Ze liepen zeventien keer samen. “Hij is nu 84 en loopt zelf niet meer. Maar afgelopen jaar belde hij me iedere dag om te vragen hoe het was gegaan.” Hoewel Joop geregeld met iemand samen liep, loopt hij het liefst alleen. “Ik mag altijd graag mensen passeren en dat gaat gemakkelijker als je alleen loopt. Loop je met iemand samen, dan wil je elkaar toch in de gaten houden. En als je met 40.000 mensen over het parcours loopt, moet je opletten dat je niemand op de voeten loopt. Dat gaat beter als je alleen op jezelf moet letten.”

Collega's ontmoeten

Het wandelavontuur startte 34 jaar geleden bij de bank, maar daar werkt Joop al veertien jaar niet meer. Na een dienstverband van ruim 36 jaar werd hij op 1 juli 2009 boventallig. Van de interne controle, schoof hij door naar het binnenlands betalingsverkeer en

werkte hij vervolgens op de kredietadministratie. Ten tijde van zijn boventalligheid was Joop volgens zijn functieomschrijving 'allround medewerker'. Zijn arbeidsverleden komt tijdens de Nijmeegse Vierdaagse nog geregeld ter sprake. “Zo kwam ik op een zeker moment in Mook een oud-collega tegen die nu al jaren bij een andere bank werkt. We hebben het wel een halfuur over de bank gehad en hoe goed we het daar gehad hebben. Het was echt 'oude jongens krentenbrood'. En ik zag ooit een oud-collega langs de route staan met een bos gladiolen. Ik betwijfel of ze ook daadwerkelijk voor mij waren, maar ik kreeg ze mee. Wat dat betreft vind ik het altijd leuk om collega's tegen te komen.”

Dagelijks acht kilometer

De mogelijkheid om oud-collega's te treffen is er, als het aan Joop ligt, nog een aantal jaren. “Ik ben tevreden met wat ik bereikt heb, maar ik kan nog wel een tijdje mee. Mijn vrouw en ik proberen dagelijks, als het ons uitkomt, ongeveer acht kilometer te wandelen en we fietsen veel, dus we zijn aardig fit. Eigenlijk was het mijn bedoeling om met het behalen van de 25e medaille te stoppen, maar waarom zou je met iets stoppen als je het leuk vindt en het ook nog eens goed is voor je gezondheid? Dus als ik dan toch een doel moet hebben, dan wil ik misschien wel voor die dertigste medaille lopen.”

(Marianne van de Werken)



Uitgever:

VO-ING Magazine is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers ING (VO-ING).

Hoofdredacteur:

Erica Bischoff.

Kernredactie:

Tom Kuyper, Ewald Wagenaar.

Vormgeving:

Bureau BADE.

Redactieadres:

administratie VO-ING, Tom Kuyper,
Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo.
Telefoon: 035 - 631 21 65.

Actueel nieuws over de VO-ING is te vinden op de website www.VO-ING.nl.

Ledeninformatie:

Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven, neemt u contact op met de administratie.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten.

© Horus, 2024.